



10 ans d'éducation de qualité  
au cœur de la communauté francophone et anglaise de  
Terre-Neuve-et-Labrador

# Le Lien

## Bulletin de liaison du CSFP

### Au revoir 2008-2009

#### une année couronnée de succès et parsemée de défis

Quand je jette un regard sur l'année qui se termine, je me réjouis de ce que le Conseil scolaire a accompli. Je médite également sur les défis que nous avons dû relever et des autres que nous devons affronter au cours de la nouvelle année.

#### Nos succès

Quelle belle année du 10<sup>e</sup> anniversaire ! Notre clientèle continue de progresser, nos élèves performent bien et nos écoles se signalent dans divers domaines. Le Telegram, CBC, Radio-Canada nous consacrent plusieurs reportages. Aucun autre conseil scolaire n'a eu une aussi grande couverture médiatique que nous.

L'école Boréale réalise un projet écologique pour toute la communauté de Goose Bay, l'école l'ENVOL règle son problème de déversement de neige, la chorale de l'école Notre-Dame-du-Cap s'illustre, Émilie Briand de l'école

Sainte-Anne finit 3<sup>e</sup> au concours national d'art oratoire et, finalement, après avoir mérité la médaille d'or des Jeux verts de Saint-Jean, l'école des Grands-Vents se mérite la mention de bronze du concours national de l'ACELF parmi toutes les écoles francophones du Canada.

Les membres du Conseil gagnent leur cause sur le remboursement des frais de gardiennage, l'école l'ENVOL a sa nouvelle fenestration, les enseignants et les employés de soutien signent une nouvelle convention collective.

Deux ministres, celui de l'Éducation et celui de la Francophonie nous citent en exemple et pour couronner le tout l'annonce de la construction de la nouvelle école Boréale est faite.

Notre plan stratégique respecte son échéancier au niveau des services éducatifs, notre nouveau manuel des politiques est presque

finalisé ainsi que notre plan de communication jusqu'en 2012. Et, la cerise sur le sorbet, nous finirons l'année en équilibre budgétaire, contrairement aux gouvernements en cette période de crise économique.

#### Nos défis

Le début de l'année 2009 ne tient pas les promesses de l'excellente fin de 2008. Le Vérificateur général nous pointe du doigt pour un manque de rigueur sur l'application des politiques gouvernementales.

Puis, coup sur coup, nous apprenons la démission du directeur des services éducatifs, celles de trois directions d'écoles et de plusieurs enseignants et enseignantes. Ce personnel désirent poursuivre leur carrière dans un autre horizon.

Certains conseils d'écoles sont en difficulté de recrutement. Il faut se remettre en question afin de trouver des solutions à cette

problématique.

Les négociations avec le Gouvernement pour l'agrandissement de nos espaces scolaires et à pas de tortue. Faisons équipe avec le communautaire pour accélérer la réalisation de cet objectif !

#### L'avenir

Pour 2009-2010, je nous souhaite à toutes et à tous une très belle année scolaire. Nous accueillerons de nouveaux collègues de travail et avec eux nous bâtirons notre avenir et surtout nous aiderons les élèves à bâtir le leur. Je vous souhaite à toutes et à tous des vacances où l'amour, la joie de vivre et l'émerveillement tiendront une large place.

Et surtout donnez-vous toutes et tous le droit à la paresse, à ne rien faire et à tout simplement jour de la vie et du temps qui passe tout doucement.

**Michel Genest**



Michel Genest  
Directeur général



À l'arrière-plan, le Premier ministre Danny Williams et la ministre des Affaires francophones ont été des auditeurs attentifs de l'hymne des francophones de la province, interprété par la chorale «La rose des vents».

Lors de son discours, le Premier ministre a affirmé vouloir être un défenseur des droits des francophones dans sa province et a précisé l'importance pour lui de l'apport tant culturel que linguistique de ceux-ci.

## « Nous avons à l'école Boréale un remède merveilleux »



*(Y.P.) J'ai connu Marie-Josée Derouin au mois d'octobre 2008. Elle m'a immédiatement séduit par son énergie, sa joie de vivre et l'amour de sa profession. Elle a su créer dans sa toute petite école une belle et grande famille.*

Dans la vie, il faut parfois beaucoup de temps pour prendre conscience de l'impact de ses décisions et des bienfaits de celles-ci. Aujourd'hui, après quatre années d'enseignement au sein du CSFP, je repars vers le nid familial riche d'une expérience unique. Cette expérience tant personnelle que professionnelle a fait de moi une personne sensible et consciencieuse. J'ai appris qu'arriver dans un nouveau milieu de travail et de vie c'est s'ouvrir aux autres. S'ouvrir à une communauté qui a des mœurs et des manières d'être bien à elle. S'ouvrir à des parents et des collègues pour s'enrichir de leurs connaissances et de leurs expériences et à mon tour trans-

mettre les miennes. Mais avant tout, c'est s'ouvrir aux enfants qui ont chacun un bagage unique et des besoins particuliers. Apprendre à les accepter tels qu'ils sont; accepter leurs parents aussi. Leur donner tout ce que l'on peut, les écouter et les aimer.

On dit souvent qu'on sait apprécier les choses à leur juste valeur lorsqu'on ne les a pas. Dans mon cas, vivre loin de ma famille et de mes amis, m'a permis de réaliser à quel point ces gens me sont chers. Je repars vers eux pour leur dire et leur montrer combien ils sont importants pour moi et combien je les aime.

Aujourd'hui, je m'ennuie déjà de vous chère famille du CSFP,

enseignants, membres de l'administration que j'ai eu la chance de côtoyer. Et je m'ennuierai aussi beaucoup de ma petite, mais combien importante, famille de l'école Boréale. À vous, Nancy, Zohra, Anick, Joanna et à toutes les autres personnes qui ont fait grandir l'école, continuer de faire ce que vous faites si bien. Dans les petits pots les meilleurs onguents...nous avons à l'école Boréale un remède miraculeux!

Au plaisir,  
**Marie-Josée Derouin**

## « Quelle merveilleuse aventure vécue ! »



*(Y.P) Une main de fer dans un gant de velours, voilà l'impression que m'a toujours donnée madame Guérin. Une autre facette de sa personnalité qui m'a impressionné, c'est son ouverture aux idées nouvelles et aux projets pour le mieux-être de ses élèves.*

Je me souviens bien, lors d'une rencontre d'amies en août 2007, du moment qui est allé me chercher et m'a conduit jusqu'ici à Saint-Jean. Et qui m'a gardée sur place pour deux années. Deux merveilleuses années! Je me suis amenée dans une école toute neuve meublée surtout habilement de personnes dévouées et généreuses qui ont toutes, à leur façon, fait de mon séjour une merveilleuse aventure. À vous tous, merci du plus profond de mon cœur. Il y a si peu d'occasions au cours d'une vie où se croisent toutes les composantes essentielles au succès. La direction de l'école des Grands-Vents compte parmi ces rares occasions. Élèves, parents, personnel scolaire, cadres et administration ont conspiré à emballer les défis à relever dans des

enjolvures et des trompe-l'œil magnifiques. Les défis me sont alors apparus comme des occasions privilégiées de création et de leadership. Sous les yeux de chacun, ce fut le défilé d'idées partagées, de projets rassembleurs, de sueurs et de rires complémentaires, de sauts et de culbutes contrôlés et en grande partie réussis. Ce fut vivre avec une équipe engagée dans une communauté qui reconnaît et valorise l'engagement. Ce fut côtoyer chaque jour des enfants tenaces, intelligents et porteurs de promesses. Ce fut négocier avec des ados ambivalents mais toujours pleins de rêves oblitérant les peccadilles quotidiennes. Ce fut risquer pour gagner, expliquer pour se faire comprendre et écouter pour comprendre. Ce fut la fête dans tous ses

astuces aux couleurs de Saint-Jean et de celle qui aime fêter, qui aime la vie et que la vie a su favoriser assez bien, merci ! Quelle merveilleuse aventure vécue! Merci à la communauté des Grands-Vents, merci à la communauté francophone, merci à la grande communauté de St-Jean et enfin merci à Terre-Neuve et le Labrador de m'avoir fait confiance, de m'avoir accueilli et de m'avoir nourri l'esprit et le corps d'une bouffe superbe et inoubliable. Je vous garde bien chaleureusement et jalousement dans mes pensées.

Comme la technologie rend les distances transparentes, on devra continuer à se côtoyer malgré les grands espaces. C'est ce que je souhaite.

**Louise Guérin**

## « Travailler auprès de tous ces gens est un pur plaisir »

Je crois personnellement que dans la vie il n'arrive rien pour rien. Ayant accepté de relever le défi de la direction jumelé à mon enseignement, j'ai bénéficié d'une expérience extraordinaire. C'est un apprentissage continu et je suis très satisfaite du déroulement de l'année.

Mes principaux objectifs étaient de créer une équipe-école dynamique, d'avoir un contact régulier avec les élèves par le biais de rencontres personnelles et d'avoir une relation de partenariat avec les parents. Par le fait même, j'ai dû apporter certains changements au niveau du fonctionnement de l'école et cela s'est avéré bénéfique pour tout le monde. Mon objectif pour l'an prochain est de parfaire et de consolider le travail commencé cette année et de renforcer le partenariat avec les organismes communautaires afin de créer un noyau francophone plus fort. Par le biais de notre travail en tant qu'équipe-école, nous avons apporté certains changements afin d'améliorer notre milieu de travail. Pour l'an prochain, je souhaite offrir un environnement de travail basé sur un seul système d'heures (car cette année nous en avons trois).

Je tiens notamment à remercier tout le personnel : Sarah-Anne, Denise, Mandy, Hugo, Nadia, Marie-Claude, Lyne et Lucie pour leur soutien et leur dévouement tout au long de l'année. Sans oublier, le travail du personnel de soutien, Lucille et Murielle. Travailler auprès de tous ces gens est un pur plaisir. Les gens du conseil scolaire ont également été d'un support inconditionnel au cours de cette belle aventure. Il est certain que la collaboration de diverses associations comme le conseil d'école, le comité de parents et l'Association francophone de Terre-Neuve et du Labrador ont permis d'offrir des opportunités et de faire avancer certains dossiers pour notre école. Sans oublier la collaboration des parents et la présence des enfants, sans quoi nous ne serions là.

Je tiens également à remercier les gens qui travaillent au bureau du CSFP de St-Jean ainsi que les autres directions pour leur dévouement. De surcroît, je tiens à remercier Michel Genest et Daniel Lafleur qui m'ont donné la chance de découvrir le poste de directrice. Sans oublier, le soutien offert tout au long de l'année. Comme Mandy et Nadia ne seront pas parmi nous l'an prochain, je profite de l'occasion pour leur souhaiter du succès dans les nouveaux défis qui l'attendent.

De mon côté, je vous dis à l'an prochain. Comme on dit « telle est pris qui croyait prendre ». Je serai de retour à la direction du Centre éducatif l'ENVOL. À travers cette opportunité, j'ai appris à développer mon goût pour la gestion et l'administration. En espérant que votre année fut aussi enrichissante et passionnante que la mienne, je vous souhaite à tous des vacances bien méritées et je vous dis à septembre prochain !

**Marie-Josée Murray**



*Sur le site de la nouvelle école Boréale. Le Conseil et la direction générale se sont rendus sur le site où sera construit la nouvelle école Boréale. Dans l'ordre habituel sur notre photo, Michel Genest, Daniel Lafleur, Peter Smith, Marie-Josée Derouin, directrice de l'école Boréale et les conseillers Yves Bastien, Sylvia Oliver, Edna Hall, la présidente, Andrée Thoms, Chantal Lecavalier. À l'extrême droite, Caroline Thériault, secrétaire de direction.*

## D'importantes décisions au Conseil d'Happy-Valley-Goose Bay

Lors de leur 56<sup>e</sup> réunion régulière, les membres du Conseil du CSFP ont pris d'importantes décisions concernant le suivi a donné au plan stratégique de développement.

Le Conseil a adopté le plan de communication 2009-2011 Ce plan comprend trois axes principaux : l'amélioration des liens entre les écoles, entre les membres du personnel et avec les parents; la valorisation des élèves, des membres du personnel, des écoles, donc du Conseil; et, la consolidation des partenariats tant communautaires qu'institutionnels. Pour chaque axe des objectifs et des moyens pour les atteindre ont été identifiés. Le plan de communication sera complété par un plan d'action visant à atteindre ces objectifs.

Le Conseil a également discuté du contenu du nouveau manuel des politiques. Ce manuel comprend trois documents : la nouvelle constitution du Conseil, les nouveaux règlements de fonctionnement et les nouvelles politiques de gouvernance. Les conseillers ont apporté des modifications au manuel et l'ont accepté en principe. Finalement le Conseil s'est donné une philosophie verte dans le cadre de son projet social.

## Les bonnes fêtes

### Centre éducatif l'ENVOI

#### Juin

11– Sarah-Anne Grenier

#### Juillet

1– Lucille Bell

18– Lucie Lévesque

### École des Grands-Vents

#### Juin

29– Mélanie Culleton

### École Boréale

Aucune fête en juin

### Centre administratif

#### Juillet

1e– Katia Dupond

5– Dominique Martin

### École Notre-Dame-du-Cap

#### Juin

11– Josette Bourque

15– Noémie Félix-Gaddes

### École Sainte-Anne

#### Juillet

23– Tina Rouzes

## École Sainte-Anne

### Dillon Jesso reçoit une bourse d'étude

Le comité consultatif *Écoles bienveillantes et sécuritaires* est constitué de représentants de chacun des 5 districts de la province en plus d'un membre de l'équipe de soutien aux élèves du ministère de l'Éducation et d'une représentante du NLTA.

Ce comité se rencontre 3 fois dans l'année pour discuter de l'implantation de la politique des écoles bienveillantes et sécuritaires et encourager les initiatives pour le leadership en matière de projets mettant l'accent sur cette vision.

Le comité supporte deux initiatives concrètes pour permettre l'implantation de cette politique. À l'automne, un montant de \$500 est remis à des projets permettant de mettre de l'avant des activités qui développeront le côté bienveillant et sécuritaire des écoles. Pour le CSFP, l'école des Grands-Vents a été retenue pour son projet **Les clés du succès** qui s'est déroulé une fois par mois pendant l'année scolaire.

La deuxième initiative est la remise d'une bourse d'étude de \$500 pour un élève finissant qui a su se démarquer par ses qualités de leader en matière de bienveillance et de sécurité pour ses pairs dans son école. L'élève choisi au sein du CSFP est **Dillon Jesso**. Ce finissant de l'école Sainte-Anne a été très impliqué dans son école à titre de président du conseil d'école en plus de participer activement à des activités ponctuelles mises sur pied par le conseil étudiant.

Félicitations à Dillon pour son implication et nous lui souhaitons bon succès dans la poursuite de ses études!

## Les belles dames de Saint-Jean



Joshua Hudson, président des Trois R des Grands-Vents et Christophe Marmouche, vice-président et trésorier nous montrent avec fierté les chenilles devenues papillons. Achetée grâce aux profits des Trois R, cette voilière avec ces chenilles était dans la classe de 2e année. Les élèves ont ainsi appris à élever des papillons. Mentionnons le travail de supervision de Gaston Letourneau dans le déroulement de ce projet vert. Ces belles dames sillonnent depuis quelques jours le ciel de Saint-Jean.

## Un lancement réussit



La présidente pro tem du CSFP, Andrée Thoms et l'auteure Katia Canciani lors du lancement du recueil « Si le CSFP m'était conté ». Madame Thoms a beaucoup aimé le recueil écrit par l'ensemble de nos élèves. Un très beau projet et tout un souvenir du 10e anniversaire.

LE LIEN est publié une fois par mois. Il s'adresse principalement au personnel du Conseil scolaire francophone de TNL. Vous pouvez adresser vos commentaires à [ypoulin@csfp.nl.ca](mailto:ypoulin@csfp.nl.ca)

Nous ne pourrions pas rédiger ce mensuel sans la collaboration des écoles et en particulier pour ce numéro de Gaston Letourneau, Anick Marcoux, Murielle Malouin, Marie-Josée Derouin, Louise Guérin et Marie-Josée Murray et Caroline Thériault.